

PATVIRTINTA

Šilutės lopšelio-darželio „Raudonkepuraite“
direktorės 2021 m. rugpjūčio 19 d.
įsakymu Nr. V1-77

**ŠILUTĖS LOPŠELIS-DARŽELIS „RAUDONKEPURAITE“
DARBUOTOJO NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) IR (AR)
APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Darbuotojo nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašas (toliau - Tvarkos aprašas) nustato Šilutės lopšelio-darželio „Raudonkepuraite“ (toliau – Lopšelio-darželio) darbuotojų nušalinimo nuo darbo procedūras įtariant ir (arba) esant darbuotojo neblaivumui ir (ar) apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų ir prevenciją.

2. Šiuo Tvarkos aprašu vadovaujasi Lopšelio-darželio administracija (direktorius, direktoriaus pavaduotoja ugdymui, ūkvedys), įtardama, kad Lopšelio-darželio darbuotojas darbe yra neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

3. Ši tvarka parengta vadovaujantis LR Darbo kodeksu, VDI rekomendacijomis.

**II SKYRIUS
NUŠALINIMO NUODARBO PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS**

4. Lopšelio-darželio direktorius, gavęs informaciją, kad darbuotojas pasirodė ir (ar) yra darbe neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų, tą dieną neleidžia jam dirbti ir nemoka darbo užmokesčio.

5. Prieš nušalinant darbuotoją nuo darbo, atsakingi asmenys, įvardinti Tvarkos aprašo 2 punkte įvertina:

5.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

5.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

5.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kt.);

5.1.3. nerišli kalba;

5.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena.

5.2. techninių priemonių (alkotesterių ar kt.) neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti parodymus.

6. Įvertinus šiame Tvarkos apraše 5.1. punkte nurodytas aplinkybes ir esant pagrįstam įtarimui, kad Lopšelio-darželio darbuotojas neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, Lopšelio-darželio direktorius paskiria atsakingą asmenį (padalinio vedėją, o jam neesant Lopšelio-darželio direktorių) nedelsiant surašyti Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (priedas Nr.1) (toliau –Nušalinimo aktas).

7. Nušalinimo aktą surašo Lopšelio-darželio direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem Lopšelio-darželio darbuotojams.

8. Lopšelio-darželio direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo raštiškai reikalauja, kad nušalinamas darbuotojas nedelsdamas raštu pateiktų paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų. Apie raštiško reikalavimo paaiškinti ir apie paaiškinimo pateikimą ar nepateikimą pažymima Nušalinimo akte.

9. Susipažinęs su Nušalinimo aktu, nušalintas darbuotojas akte pasirašo nurodydamas apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

10. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti, pažymima pačiame akte.

11. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu ar nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, Lopšelio-darželio direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo (padalinio vedėjas, o jam neesant Lopšelio-darželio direktorius) nedelsdamas surašo Siuntimą dėl asmens neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (priedas Nr. 2) (toliau – Siuntimas), jį įteikia darbuotojui, kad nuvyktų į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininę apžiūrą. Siuntimo kopiją prisegama prie Nušalinimo akto.

12. Nušalintam darbuotojui paaiškinama, kad jis turi teisę per 1 val. pats kreiptis į sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti jo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą.

13. Jeigu nušalintas darbuotojas atsisako vykti į sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros atlikimo, apie tai pažymima Nušalinimo akte.

14. Nušalinto darbuotojo savavališkas pasišalinimas iš Lopšelio-darželio arba atsisakymas pasirašyti Nušalinimo akte, rašyti paaiškinimą ar vykti į sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros traktuojamas kaip patvirtinimas, kad jis darbe yra neblaivus (girtas) ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

III SKYRIUS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

15. Lopšelio-darželio administracija ir darbuotojai yra atsakingi už nepakantumo atmosferos Lopšelyje-darželyje kūrimą.

16. Darbo tvarkos taisyklėse yra apibrėžti visų Lopšelio-darželio darbuotojų veiksmai, pastebėjus neblaivų ir (ar) apsvaigusį, kitą darbuotoją, tai yra privalo nedelsiant pranešti padalinio vadovui ir (ar) direktoriui, o esant reikalui skubiai privalo imtis priemonių galimai nelaimei įvykti.

17. Lopšelio-darželio informaciniame stende darbuotojams bus nuolat skelbiama informacija apie:

17.1. išaiškintus alkoholio, psichiką veikiančių medžiagų vartojimo atvejus;

17.2. nelaimingus atsitikimus ir (ar) incidentus darbe, kurie įvyko dėl neblaivaus ir (ar) apsvaigusio darbuotojo kaltės;

17.3. nelaimingus atsitikimus ir (ar) incidentus darbe, kuriuose nukentėjo neblaivus ir (ar) apsvaigęs, ir (ar) kitas darbuotojas.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Lopšelio-darželio direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo raštišką reikalavimą darbuotojui pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, darbuotojo raštišką paaiškinimą, Nušalinimo aktą, Siuntimą į asmens sveikatos priežiūros įstaigą dėl darbuotojo medicininės apžiūros, sveikatos priežiūros įstaigos išvadą perduoda Lopšelio-darželio direktoriui.

16. Lopšelio-darželio direktorius priima sprendimą dėl drausminės nuobaudos nušalintam darbuotojui.

17. Jeigu nušalintas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, rašyti paaiškinimo ar atsisako vykti į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, Lopšelio-darželio direktoriaus paskirtas asmuo turi teisę darbuotojo neblaivumą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais ir kt. LR civilinio kodekso 177 str. nustatytais priemonėmis.

PATVIRTINTA
 Šilutės lopšelio-darželio
 „Raudonkepuraite“ direktoriaus

_____ AV
 Direktoriaus parašas

NUŠALINIMO NUO DARBO AKTAS

20__ m. _____ mėn. ____ d. _____ val. _____ min. Nr. _____
 Šilutė

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(pareigos, vardas ir pavardė)

Darbo vieta

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas:	Taip/ Ne
Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)	Taip/ Ne
Nerišli kalba	Taip/ Ne
Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena	Taip/ Ne
Alkoholio nustatymo iškvėpiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:	Taip/ Ne
Atsisakymas tikrintis alkotesteriu:	Taip/ Ne

Kiti duomenys ir aplinkybės:

Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų: Taip/ Ne

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu: (pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą įteiktas: Taip/ Ne

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo: Taip/ Ne

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą: Taip/ Ne

Nušalinimo aktą užpildė komisija, susidedanti iš:

1. _____
 Pareigos Vardas pavardė

2. _____
 Pareigos Vardas pavardė

3. _____
 Pareigos Vardas pavardė

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu Taip/ Ne

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

 Vardas, pavardė Parašas Data

Komisijos narių parašai:

 Pareigos Vardas, pavardė Parašas

 Pareigos Vardas, pavardė Parašas

 Pareigos Vardas, pavardė Parašas


ŠILUTĖS LOPŠELIS-DARŽELIS „RAUDONKEPURAITĖ“

Savivaldybės biudžetinė įstaiga.
Atgimimo alėja 1, 99123 Šilutė

Tel. (8 441) 62 264
El. p. rastvedis@raudonkepuraite.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi juridinių
Asmenų registre. Kodas 190689820

**SIUNTIMAS
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

20.....m.d.val.min. Nr.

Žeimelis

Darbuotojas

.....
(vardas ir pavardė)

.....
(gimimo data)

.....
(darbo vieta)

siunčiamas į

.....
(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatyti**

Siuntimo priežastis

.....
(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja atlyginti
medicininės apžiūros išlaidas**

.....
(darbdavio atstovo,
kito įgalioto asmens pareigos)

.....
(parašas)

.....
(vardas, pavardė)

.....
(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20.....m.d.val.min.
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)